**Panaszkezelési rend az intézményben**

1. **Általános alapelvek**
* A panaszkezelési eljárás célja, hogy az iskolában történő munkavégzés során esetlegesen felmerülő problémákat a legkorábbi időpontban, a legmegfelelőbb szinten lehessen feloldani, megoldani.
* Az iskola tanulóit, szüleiket/gondviselőiket, valamint az iskola dolgozóit panasztételi jog illeti meg.
* A panasz olyan kérelem, mely egyéni jog- vagy érdeksérelem megszüntetésére irányul.
* Panaszt tenni olyan ügyekben lehet, melyekkel kapcsolatban az iskola köteles, vagy jogosult intézkedésre.
* A panasztétel és panaszkezelés során az eljárásrendet és a szolgálati utat be kell tartani.
* A panasz jogosságát, annak okával kapcsolatos körülményeket a II. fejezetben meghatározott ügyfelelős köteles megvizsgálni. Jogossága esetén köteles az ok elhárításával kapcsolatban intézkedni, vagy az intézmény vezetőjénél intézkedést kezdeményezni.
* A „*Panaszkezelési szabályzat”*-ról és tartalmáról az iskolába lépéskor a tanulót és törvényes képviselőjét, valamint minden új dolgozót tájékoztatni kell.
1. **Formális panaszkezelési eljárás**

A panasztevők jelzéseiket megtehetik:

* személyesen
* írásban: 2536 Nyergesújfalu, Padányi tér 35.A
* elektronikusan: kernisk@kernstok.edu.hu
* Az intézményben a panaszügyek kezelése, amennyiben a panaszosnak az érintett személlyel nem sikerül megoldást találni, a III. fejezetben leírtak szerint történik.
* Az eljárás során a megbeszéléseket írásban dokumentálni kell. Az ennek során keletkezett iratokat iktatás után a „*Panaszkezelési nyilvántartó lap”* mellékleteként irattárazni kell.
1. **A panaszkezelés lépcsőfokai, ügyfelelősök és feladataik**

**III.1. Eljárásrend a pedagógusra irányuló panasz esetén**

1. Először az érintett pedagógusnál kell a jelzést megtenni, első fokon ő kezeli a problémát. Amennyiben nem találnak megoldást, a felek az ügyben érintett tanuló osztályfőnökéhez fordulhatnak.
2. Megkeresés esetén az osztályfőnök kezeli a problémát. Amennyiben nem szűnik meg a panasz oka, a felek – illetékességi területtől függően – a tagintézmény-vezetőhöz/ nevelési intézményvezető helyetteshez /tanügy-igazgatási intézményvezető helyetteshez fordulhatnak.
3. A felek jelzése után a tagintézmény-vezető/ nevelési intézményvezető helyettes /tanügy-igazgatási intézményvezető helyettes kezeli a problémát.
4. Az intézményi panaszkezelés legfelsőbb szintje az intézményvezetői intézkedés, amennyiben alsóbb szinten nem sikerült a panaszt kezelni.
5. Abban az esetben, ha nem sikerül intézményen belül megnyugtató megoldást találni, akkor a felek a tankerületi igazgatóhoz fordulhatnak.

**III.2. Eljárásrend tanulóra irányuló, illetve tanulókat érintő panasz esetében**

1. A panaszos problémájával az osztályfőnökhöz fordul.
2. Az osztályfőnök aznap, vagy legkésőbb a következő tanítási napon megvizsgálja a panasz jogosságát. Amennyiben az nem jogos, akkor tisztázza az ügyet a panaszossal. A megbeszélésről feljegyzés készül.
3. Jogos panasz esetén az osztályfőnök egyeztet az érintettekkel. Ha ez eredményes, akkor a probléma megnyugtatóan lezárul. A megbeszélésről feljegyzés készül.
4. Abban az esetben, ha az osztályfőnök nem tudja megoldani a problémát, közvetíti a panaszt a tagintézmény-vezetőnek/nevelési intézményvezető helyettesnek/tanügy-igazgatási intézményvezető helyettesnek.
5. A tagintézmény-vezető/nevelési intézményvezető helyettes/tanügy-igazgatási intézményvezető helyettes 3 munkanapon belül egyeztet a panaszossal.
6. Az egyeztetést, megállapodást a panaszos és az érintettek írásban rögzítik, és aláírásukkal elfogadják az abban foglaltakat, így az egyeztetés eredményesnek tekinthető.
7. Amennyiben a probléma megoldásához türelmi idő szükséges, 1 hónap időtartam után az érintettek közösen értékelik a beválást. A megbeszélésről feljegyzés készül.
8. Az intézményi panaszkezelés legfelsőbb szintje az intézményvezetői intézkedés, amennyiben alsóbb szinten nem sikerült a panaszt kezelni.
9. Ha a probléma ezek után is fennáll, a panaszos, kiskorú esetén annak törvényes képviselője jelezheti a panaszt a fenntartó felé.
10. A fenntartó saját panaszkezelési eljárásának megfelelően jár el az ügyben.
11. A folyamat gazdája az intézményvezető, aki a tanév végén ellenőrzi a panaszkezelés folyamatát, összegzi a tapasztalatokat. Ha szükséges, elvégzi a korrekciót az adott lépésnél, és elkészíti beszámolóját az éves értékeléshez.

**III.3. Eljárásrend alkalmazottakra irányuló, illetve alkalmazottakat érintő panaszok esetén**

1. Az alkalmazott panaszát írásban vagy szóban eljuttatja ahhoz a személyhez, aki a felelőse annak a területnek, ahol a probléma felmerült. Szóban történő panasz esetén feljegyzést kell készíteni.
2. A felelős 3 munkanapon belül megvizsgálja a panasz jogosságát. Ha a panasz nem jogos, akkor a felelős tisztázza az ügyet a panaszossal, amiről feljegyzést készül.
3. Ha a panasz jogosnak minősül, akkor a felelős 5 munkanapon belül egyeztet a panaszossal, majd – szükség esetén – további érintettekkel. A megbeszélésekről feljegyzés készül.
4. Ezt követően a felelős és a panaszos, valamint az érintettek az egyeztetés eredményét, a megállapodást írásban rögzítik és aláírásukkal igazolják, hogy elfogadják az abban foglaltakat. Ebben az esetben a probléma megnyugtatóan lezárult.
5. Amennyiben a panasz megoldásához türelmi idő szükséges, 1 hónap időtartam után a panaszos és a felelős közösen értékeli a beválást. A megbeszélésről feljegyzés készül.
6. Ha a türelmi idő lejártával a probléma nem oldódott meg a felelős közreműködésével, akkor a panaszos vagy a felelős az intézményvezető felé jelzi a problémát.
7. Az ügy továbbítása esetén az intézményvezető kezeli az ügyet. Amennyiben közreműködésével nem sikerül megnyugtatóan rendezni a problémát, a tankerületi igazgatóhoz fordul.
8. A fenntartó saját panaszkezelési eljárásának megfelelően jár el az ügyben.
9. Ha a probléma ezen a módon sem volt orvosolható, a panaszos az illetékes bírósághoz fordulhat. Az eljárást törvényi szabályozók határozzák meg.
10. A folyamat gazdája az intézményvezető, aki a tanév végén ellenőrzi a panaszkezelés folyamatát, összegzi a tapasztalatokat. Ezek alapján javaslatokkal, észrevételekkel segítheti az intézmény munkáját, és elkészíti beszámolóját az éves értékeléshez.
11. **Az eljárás dokumentálása**
* Az eljárás során lefolyt megbeszélésekről, megállapodásokról írásbeli feljegyzést kell készíteni, azt iktatószámmal ellátni.
* A panaszokról az illetékes vezető *„Panaszkezelési nyilvántartás”*-t köteles vezetni, melynek a következő adatokat kell tartalmaznia:
1. A panasz megtételének időpontja
2. A panasztevő neve
3. A panasz leírása (amennyiben a panasz megtétele írásban történt, az írott dokumentum)
4. A panaszt az intézmény nevében fogadó személy neve, beosztása
5. A panasz kivizsgálásának ideje, módja, eredménye
6. Az esetleg szükséges intézkedés megnevezése, várható eredménye
7. Az intézkedés végrehajtásáért felelős személy neve, beosztása
8. A panasztevő tájékoztatásának időpontja, módja, eredménye
9. A panasztevő nyilatkozata, hogy a tájékoztatásban foglaltakat elfogadja, illetve ennek hiányában jegyzőkönyv indoklással arról, hogy nem fogadja el.

Mellékletek:

1. A tájékoztatás dokumentuma
2. Ha a panasztevő a tájékoztatásban foglaltakat nem fogadja el, feljegyzés a további teendőkről.
3. Az eljárás során keletkezett iratok.
4. Melléklet: Panaszkezelési nyilvántartó lap

|  |
| --- |
| Panaszkezelési nyilvántartó lap |
| Panasztétel  | időpontja: | Panasztevő  | neve: |
| Panasz leírása: |
| Panaszt fogadó | neve: |
| beosztása: |
| Kivizsgálás  | ideje: | módja: | eredménye: |
| Szükséges intézkedés és a várható eredmény leírása: |
| Intézkedés eredményességéhez szükséges türelmi idő vége: |
| Végrehajtásért felelős  | neve: |
| beosztása: |
| Panasztevő tájékoztatásának |
| ideje: | módja: | panasztevő nyilatkozata: |
| A panaszkezelési eljárás végleges lezárulásának |
| ideje: | megállapításai: |
| Mellékletek felsorolása | iktatószám | tárgy |
|  |  |
|  |  |

A Nyilvántartó lapot lezárta:

Dátum:

 ..................................................................

 intézményvezető/intézményvezető helyettes/tagintézmény-vezető aláírása